

# Как отметить юбилей компании в онлайн?

Клименко Александра, HRD

**COLVIR**  
software solutions

Лондон | Стамбул | Москва | Минск | Ташкент | Нур-Султан



# Colvir Software Solutions – это:

20 

стран присутствия

600+ 

успешных проектов

14 

офисов разработки

450+ 

сотрудников

20 лет

на рынке автоматизации

Компания Colvir Software Solutions основана в Великобритании в 2000 году с целью разработки, внедрения и поддержки комплексных интегрированных решений для автоматизации финансовой и хозяйственной деятельности банков, почт, предприятий и государственных финансовых институтов.

# Вводные данные

- **20 лет компании** в сентябре 2020 года
- **470 сотрудников** в 10 странах мира
- **Пандемия** и нестабильная финансовая ситуация
- **Упадок** общего настроения сотрудников в компании



А давайте сделаем онлайн мероприятие для всех сотрудников, чтобы они и их семьи каждый месяц были вовлечены в праздник?!

**Идея!**



# Что сделали?

- **Собрали** команду организаторов мероприятия: HRD, HR менеджер, Руководитель УЦ и Копирайтер
- **Составили** стратегию онлайн корпоратива
- **Продумали** новый формат квиза
- **Разработали** галерею подарков
- **Расписали** мероприятия на каждый месяц



# Идея оформилась в план

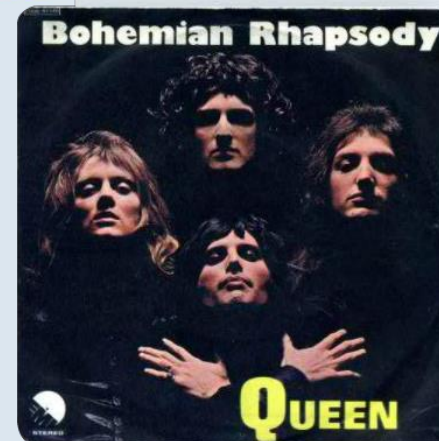
- Организовать на каждый месяц с февраля по сентябрь онлайн квесты
- Установить систему баллов за каждый квест и выделить 3 призовых места с галереей подарков
- В промежутках провести онлайн квизы
- Сделать семейные конкурсы и детский блок вопросов для квиза
- Создать корпоративное онлайн радио





# Как поддерживали вовлеченность?

- Информировали и освещали все новости через корпоративный Дайджест
- Следили за комментариями и настроением сотрудников
- Перестроили часть конкурсов на ходу, так как в процессе становилось понятно, что будет скучным, а что нет
- Демонстрировали регулярно сотрудникам турнирную таблицу
- В процессе отслеживания динамики баллов меняли условия для следующих конкурсов, чтобы поддержать азарт не только лидеров, а и всех остальных
- Крутили поздравления с Днём Рождения от руководителей компании на онлайн радио



Queen

Bohemian Rhapsody

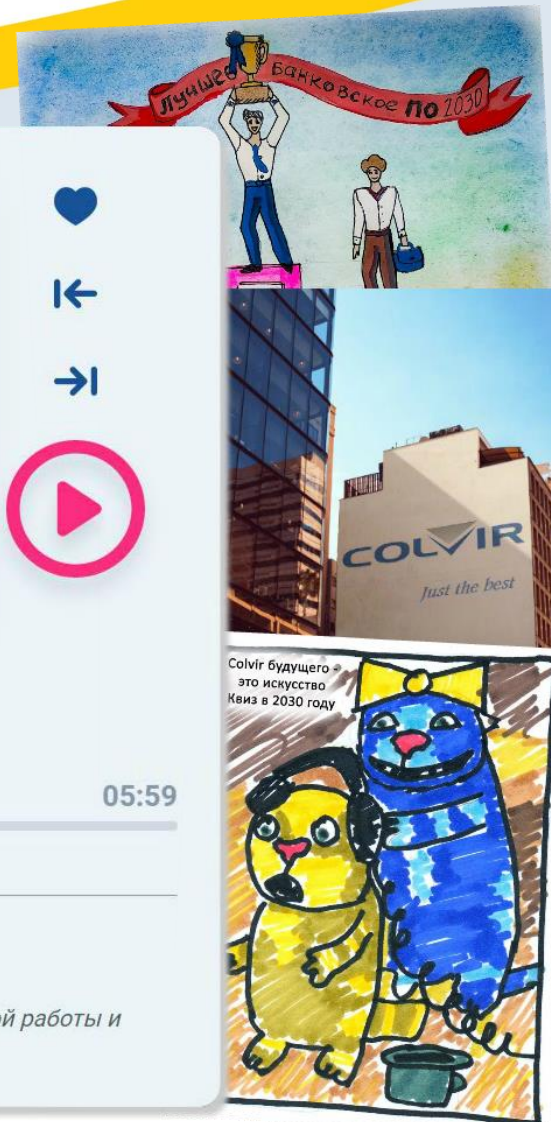
05:59

00:00

Прислал: Служба персонала

♥ 12

Подборка музыки для продуктивной работы и хорошего настроения



Мы проводили онлайн активности:  
писали стихи, рисовали,  
вспоминали самые смешные  
истории работы, делились  
фотографиями, присылали  
любимые песни

# Что получилось?





# 8 незабываемых месяцев

- **Провели 3 онлайн квиза** в новом формате
- **105 сотрудников** активно принимали участие, остальные наблюдали и болели
- **Запустили** корпоративное онлайн радио, которым пользуемся и сейчас
- **Устроили** настоящую гонку лидеров: 3 ведущих игрока всего конкурса яро сражались до последнего
- **Вовлекли** всю компанию и их семьи в мероприятие в едином формате, ведь ранее каждый офис отмечал всё отдельно
- **Повысили** рейтинг внутреннего корпоративного Дайджеста
- **Разбавили** серые будни пандемии и неопределенности активным движением

У меня зазвонил скайп.  
– Кто говорит?  
– Айдаров Жолгай.  
– И что вы хотите?  
– Патч скорее пришлите.  
– Какой ещё патч  
– У нас много задач,  
По кредитам и депозитам,  
Кредитным линиям и лимитам.  
И по всем патч хотим  
Потому что спешим  
Накатить его в бой  
Хорошо, дорогой?  
– Подождите, Жолгай, не спешите  
Сразу в бой накатить хотите?  
А как же проверка патча,  
Вдруг вам изменит удача?  
Не забудьте проверить на тесте  
Обязательно риски все взвесьте  
Или вместо рабочих кредитов  
Наплодите вы инвалидов.  
– Не волнуйтесь, мы не забудем  
Без проверки сажать не будем  
– Ок, сегодня пришлём,  
Только чуть подождите  
– Хорошо, подождём  
Но и вы поспешите!

А потом позвонил Измаил  
Ошибку исправить просил  
– Постой, не тебе ли  
На прошлой неделе  
Я уже отвечал что ошибка не наша  
И причина – кастомизация ваша  
Как мы можем её исправить  
И исправление вам поставить,  
На нашей инстанции ведь  
Ошибки попросту нет.  
– Да, но мы всё равно бы хотели  
Чтобы вы её посмотрели  
И дали совет как решить  
Или как дальше с ней жить  
А я ему: -Так не пойдёт,  
Создавайте запрос на учёт.  
– Хорошо, сейчас создадим  
Раз он вам необходим,  
Но нужно скорее его посмотреть,  
В кратчайшие сроки дайте ответ.

# Долгожданная суперигра





# Результаты и победители

- Баллы в суперигре тоже решали, кому достанется победа, и тут всё могло кардинально поменяться
- Но в итоге тройка лидеров осталась без изменений!
- Результаты оглашал Генеральный директор компании
- После сотрудники сами выбрали из галереи подарков те призы, которые хотели





Если что-то может пойти не так,  
оно пойдёт не так... Наш опыт

# Закон Мерфи в действии 😊



# Наши забавные кейсы



**1.**  
Кейс «В последний момент»



**2.**  
Кейс «Не качеством, так количеством»



**3.**  
Кейс «Кажется нам нужно это автоматизировать...»



**4.**  
Кейс «Однофамильцы»



**5.**  
Кейс «18+ №1»



**6.**  
Кейс «Найди ошибку у соперника»



**7.**  
Кейс «18+ №2»



**8.**  
Кейс «Мастер Йода»

**Так можно ли  
весело провести  
время и сплотить  
сотрудников в  
онлайне?**





# Наши выводы

- **Нашли** отличные новые форматы корпоративных КВИЗОВ
- **Поняли**, что программисты легко вовлекаются, если им всё структурно преподнести и пообещать в качестве подарка новый ноутбук или айфон 😊
- **Увидели**, что важно очень детально расписывать все условия игры, иначе каждый может трактовать по-своему
- Убедились, что в онлайн формате тоже можно весело провести время и при этом сплотить намного большее количество людей чем в офлайне



# Мы получили обратную связь от сотрудников о плюсах и минусах

- *«Сначала я просто старался принять участие в каждом конкурсе, так как отрыв по итогам каждого из них был незначительным. Потом, конечно, когда осознал свои шансы на победу, не захотелось упускать возможность оказаться в призовой тройке.»*
- *«Мне понравились творческие конкурсы: когда нужно было выполнять не механическую работу в большом количестве типа загрузки песен, а вспомнить какую-то интересную историю, сочинить стихотворение или создать рисунок.»*
- *«Также было бы неплохо, имей каждый конкурс свой количественный «потолок». Я понимаю, что и ко мне среди участников были претензии, что я выиграл благодаря количеству загрузок, рисунков и так далее. Но я действовал в рамках заданных правил так же, как и мои конкуренты.»*
- *«В таких состязаниях всегда присутствует элемент азарта: «А что если у меня получится?». Как говорится, аппетит приходит во время еды: стоило только начать, и уже не хотелось останавливаться на достигнутом. Можно сказать, что конкурсы заряжают адреналином, а продвижение вверх по турнирной таблице — энергией и отличным настроением.»*
- *«В будущем хотелось бы в аналогичных мероприятиях видеть больше творческих или логических задач и поменьше монотонной рутины.»*
- *«Больше всего мне понравился конкурс рисунков. Было интересно посмотреть на творчество коллег, посмеяться над «нашими» шутками и мемчиками. Также понравился последний конкурс с разгадыванием зашифрованной фразы – очень интересно и увлекательно, тем более, во время прослушивания любимых композиций. Отличным времяпрепровождением были игры: задорно, весело, на позитиве. Хорошая возможность пообщаться с коллегами вне работы.»*





# Вопросы?

Building 3 Chiswick Park, 566 Chiswick High Street,  
London, Greater London, W4 5YA, United Kingdom  
**+(44) 208-899-6400; +(44) 208-899-6401**

Россия, г. Москва, Гостиничная улица, дом 9  
**+7 (495) 482-40-40**

**[www.colvir.com](http://www.colvir.com)**