



HR карьера и смена работы

Для НАЙти Ответ'2016

03.06.2016

ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ?

ЗАЧЕМ уходить ?

КОГДА уже пора?

КУДА дальше?

КАК на новом месте?

КОГДА ПОРА ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ?

КОГДА ПОРА УХОДИТЬ?

- Более чем n лет не меняется характер и параметры работы
- Другое руководство, культура, этап жизни компании
- «Эффект раздражения»
- Если остаетесь - отдаете больше чем получаете

КУДА ИДТИ НА СОБЕСЕДОВАНИЯ? КАК ПРОХОДИТЬ?

КУДА ИДТИ НА СОБЕСЕДОВАНИЯ? КАК ПРОХОДИТЬ?

- Везде, где можно чему-то научиться
- Никого не интересуют процессы ради процессов
- Очень важно осмысливать свою работу как ряд проектов - ответить себе на вопросы: зачем-цель-задачи-сроки-контрагенты-результаты
 - ❖ Мы не занимаемся рекрутингом - мы формируем команду
 - ❖ Мы не делаем оценку/ обратную связь - мы решаем существующую проблему (отток людей, недовольство ключевых сотрудников, низкую прозрачность ресурсов для менеджмента)
- Задавайте вопросы, ловите проблемы компании
- Оценивайте себя верно

КАК ВЫБРАТЬ?

КАК МНЕ ВЫБРАТЬ КОМПАНИЮ?

- **Формат** компании - стартап, глобальная международная..., крупный российский...
- Сформирована ли **задача**? Что надо поменять?
- Этим хочется заниматься?
- **Команда, руководство** - вы поняли друг друга на собеседовании? Вы им верите?
- Все **риски** сыграют! Вы к ним готовы?
- Всегда стоит попробовать - выберете **цену** (время, нервы, неудовлетворение)

КАК АДАПТИРОВАТЬСЯ НА НОВОМ МЕСТЕ? ОСТАВАТЬСЯ ИЛИ УХОДИТЬ?

КАК АДАПТИРОВАТЬ СЕБЯ?

- Найти или завести друзей и знакомых
- Не слушать друзей и знакомых
- Слушать всех, делать маленькие полезности. Формировать большой план.
- Не раствориться. Основная полезность - первые три месяца
- Не бояться быть тем, кому больше всех надо
- Первые три месяца не делать выводов