

Стратегия Agile-трансформации крупных организаций

Асхат Уразбаев

Agile Coach

ScrumTrek

Асхат Уразбаев



ScrumTrek

- Agile Coach
- Управляющий партнер

В прошлом

- Программист, менеджер проектов, методолог

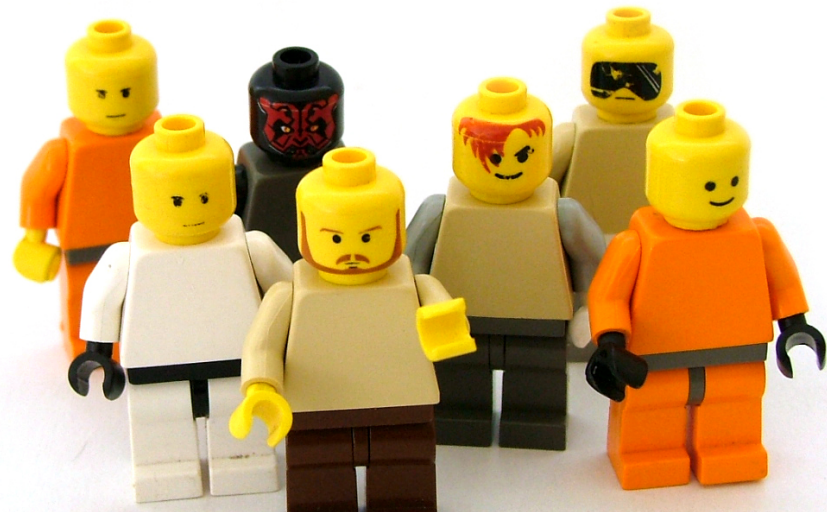


Больша-а-ая организация

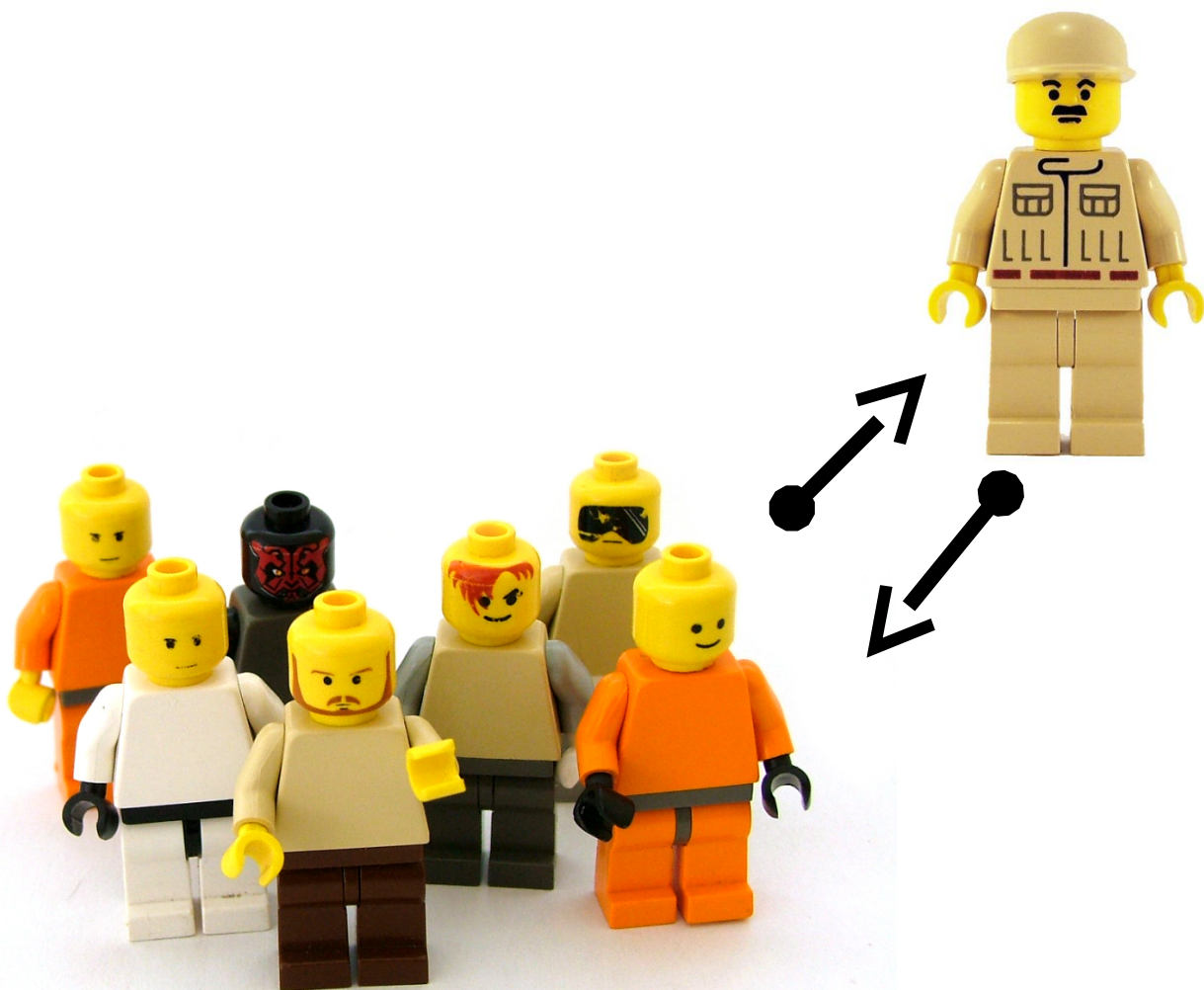
- Проблемы большой организации
- Внедрение Agile и модель Коттера

- **Вы знакомы с Agile и Lean?**

- Отдел разработки
- Архитектура развивается «кто в лес, кто по дрова»
 - Куча фреймворков
 - «Велосипеды»
 - Произвольные архитектурные паттерны
 - И так далее
- Что делать?




Архитектор



Архитектор



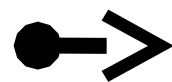
Принципы принятия решений в корпорации

- 
- I. Корень проблемы всегда в недостаточном уровне ответственности исполнителя
 - II. Усилить ответственность можно только выделением ответственных
 - III. Каждый стык ответственности порождает проблему

Количество ответственных только растет



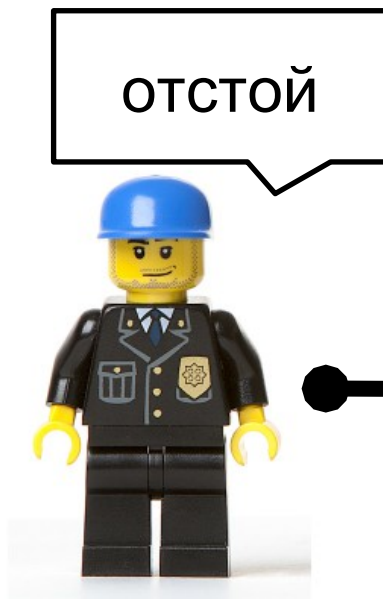
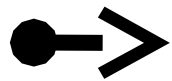
Разработчики



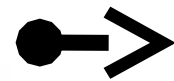
Пользователи



Разработчики



ПСИ



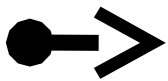
Пользователи



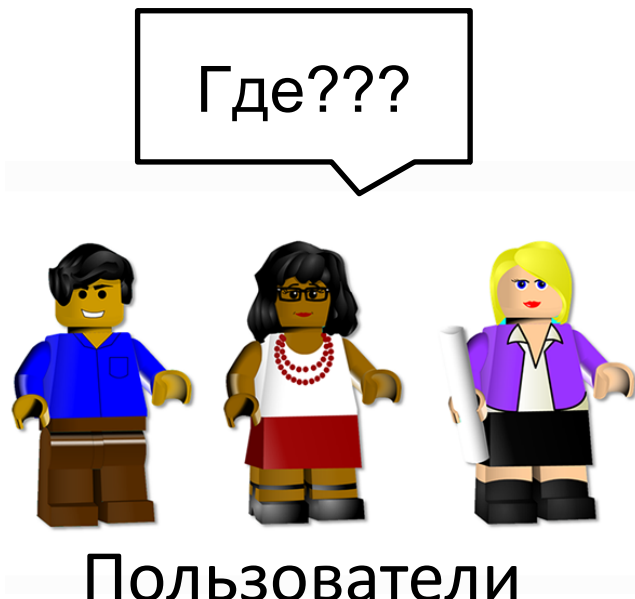
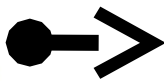
Разработчики



отстой

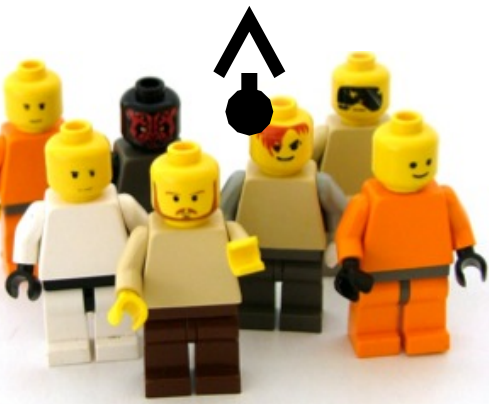


отстой

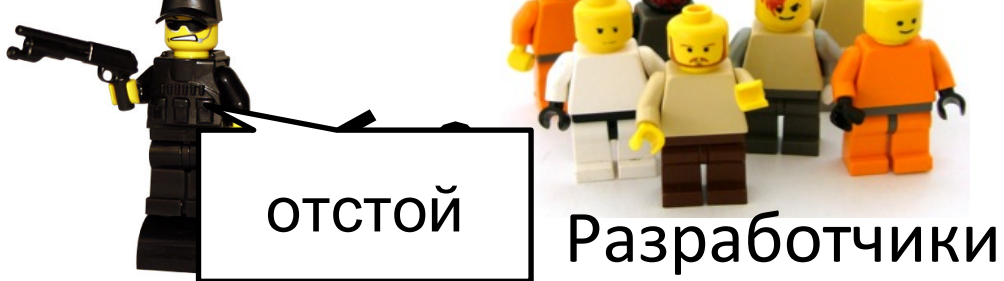


Где???

Пользователи



Разработчики



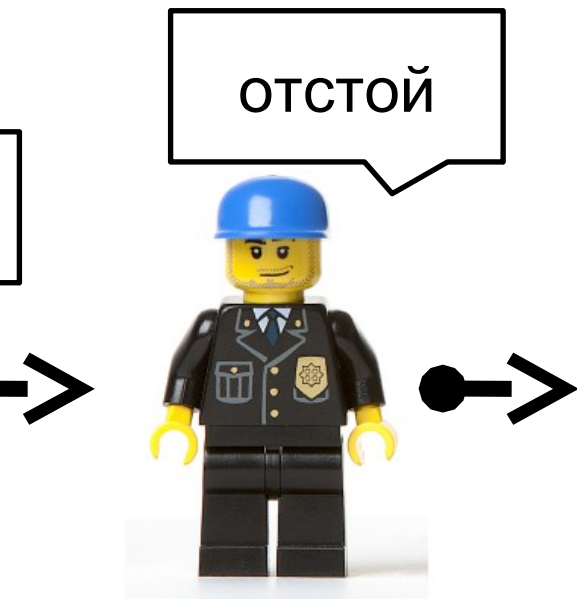
Внут. тест.



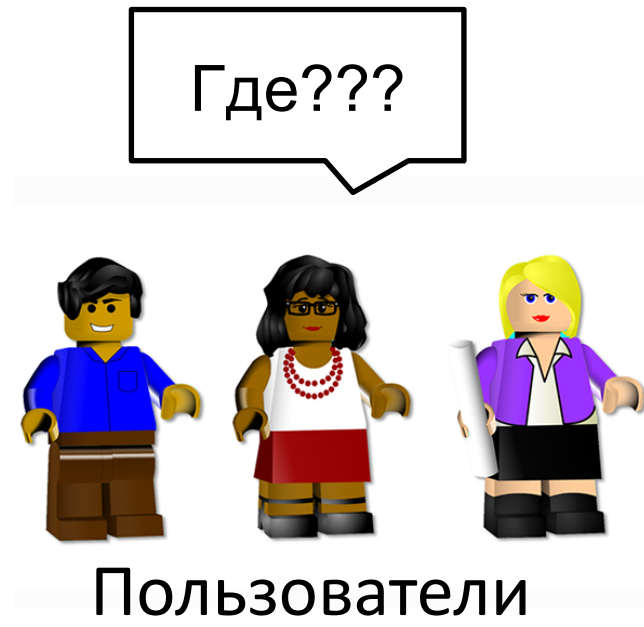
Интегр. тест.



Внут. тест.



Разработчики



Проблемы

До-о-о-лго

Отстойно



Agile-т
способ реш

Модель Коттера

1. Необходимость перемен
2. Команда реформаторов
3. Видение перемен
4. Коммуникация видения
5. Устранение помех
6. Быстрые результаты
7. Закрепление успехов в культуре



Нужна ли трансформация?



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Необходимость перемен

Команда реформаторов

Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре

Все понимают

Никто не понимает



Необходимость перемен

Команда реформаторов

Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре



У нас проблем нет!

Необходимость перемен

Команда реформаторов

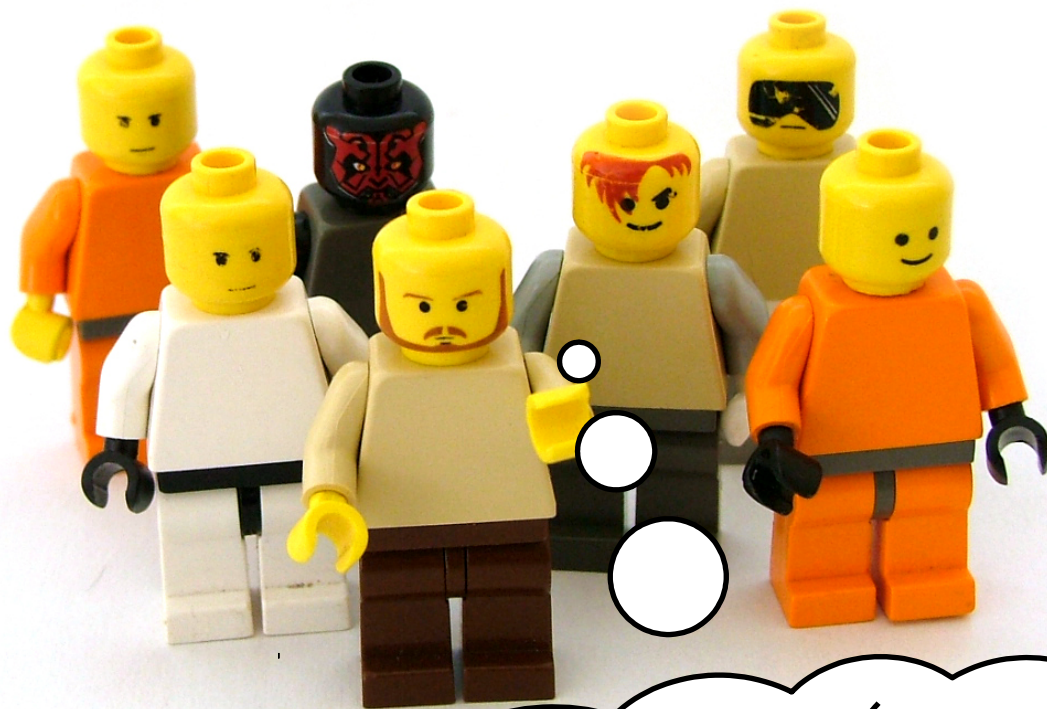
Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре



Необходимость перемен

Команда реформаторов

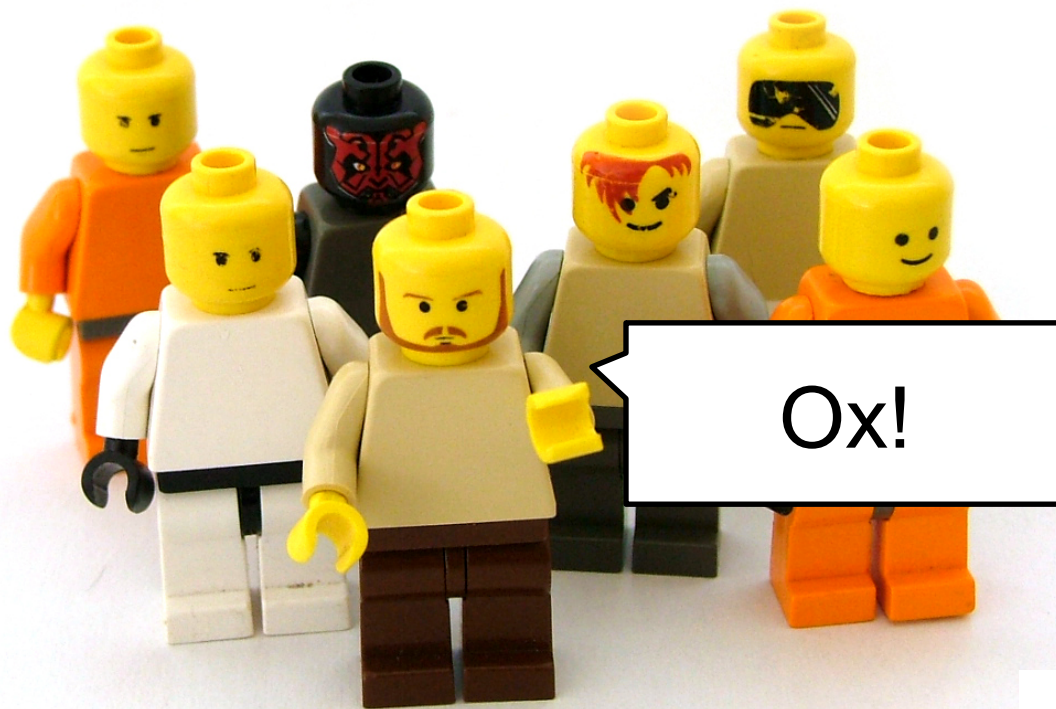
Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре



Встреча с людьми, у которых из-за вас проблемы

The Dancing Agile Elephant: IBM Software Group's Transition to Agile and Lean Development

Recorded at:
QCon

Presented by Sue McKinney on Aug 12, 2009 Length 00:52:33

Sections [Process & Practices](#) Topics [QCon San Francisco 2008](#), [Leadership](#), [Agile in the Enterprise](#), [IBM](#), [QCon](#),

«...тем, кто справился с недельной итерацией, мы разрешили перейти на двухнедельную...»



Questions about how to inspire and motivate change, identifying the change agents, the tooling to enable the masses will be discussed.

Bio

Currently responsible for development transformational activities with IBM's software development group, her major emphasis is adoption of Agile and Lean principles into the mainstream. In addition to driving transformational activities within IBM, Sue works with large clients to share IBM's experience and help them scope opportunities for their own transformational activities.

Необходимость перемен

Команда реформаторов

Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Старт

- Поддержка топ-менеджмента
- Обучение руководителей
- Обсуждение с руководителями

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Комитет

- Enterprise Transition Team
- Представители всех уровней, всех функций
- Мотивированы на изменения



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

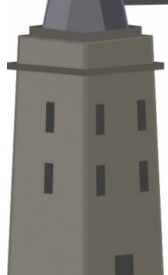
Закрепление
успехов в
культуре

Комитет

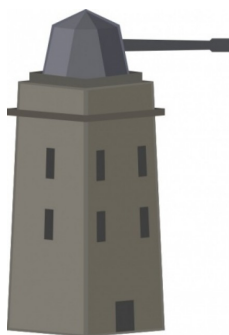
- Регулярные встречи
- Impediment backlog
- Доска трансформации
- Strategy Map
- Value Stream Mapping
- АЗ



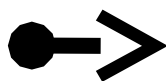
Внут. тест.



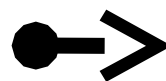
Разработчики



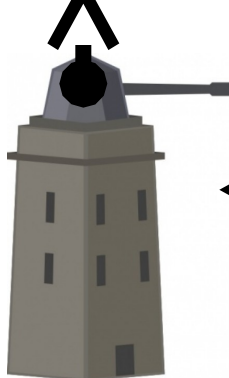
Интегр. тест.



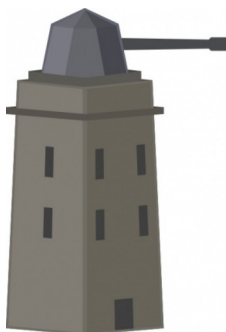
ПСИ



Пользователи

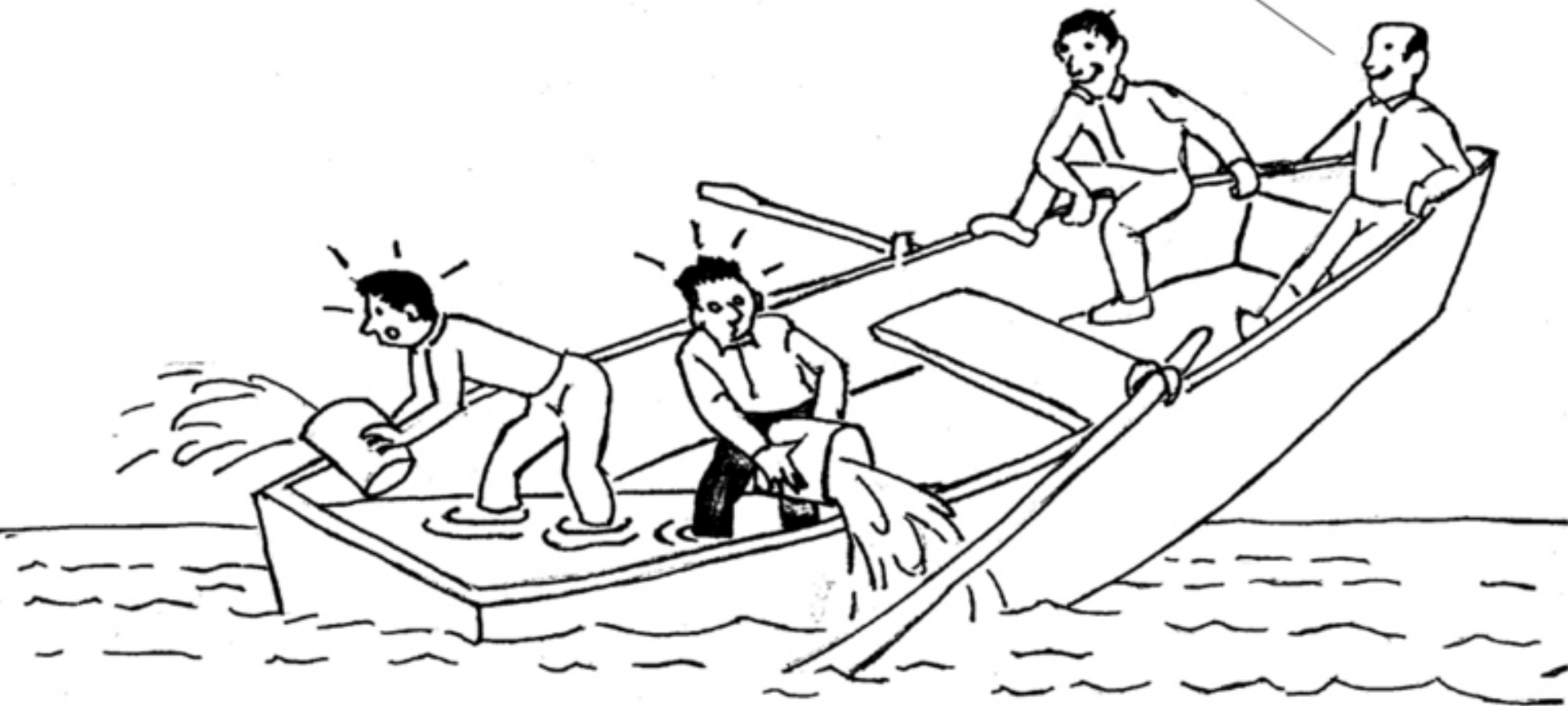


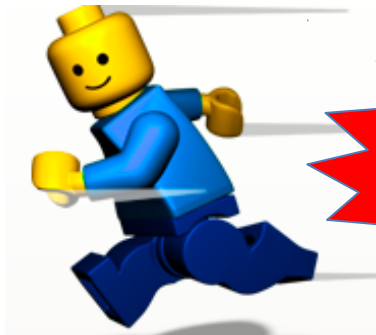
Внут. тест.



Разработчики

Здорово, что проблема не
нашей стороне





PAIN



PAIN



PAIN



Выстраиваем ограничения, а не
раздаем задания

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

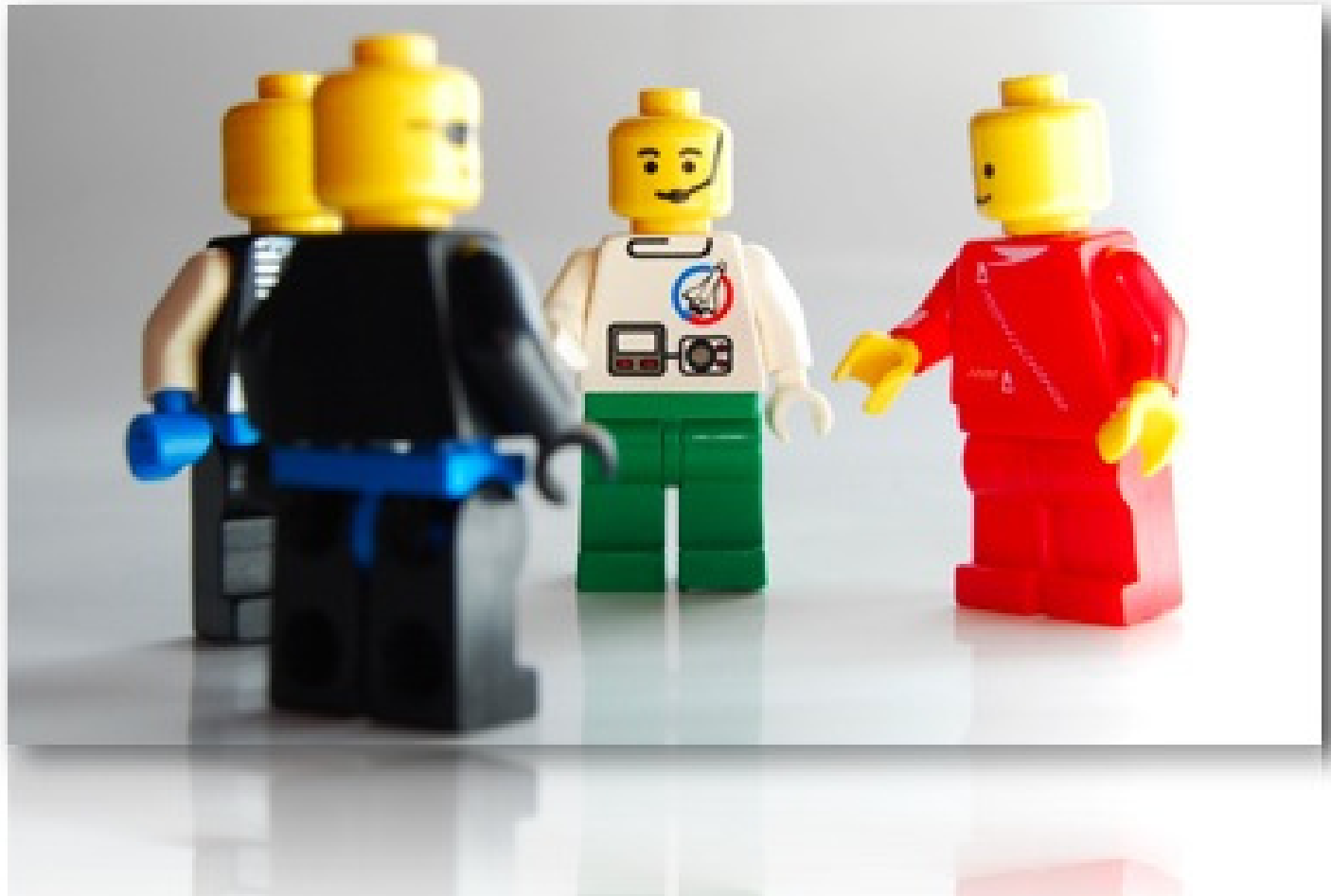
Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Lean – инструмент!

- Поток
 - PULL а не PUSH
- Поиск и устранение потерь
- Коммуникация и взаимодействие

- Митинги это круто... но ходите пешком!



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

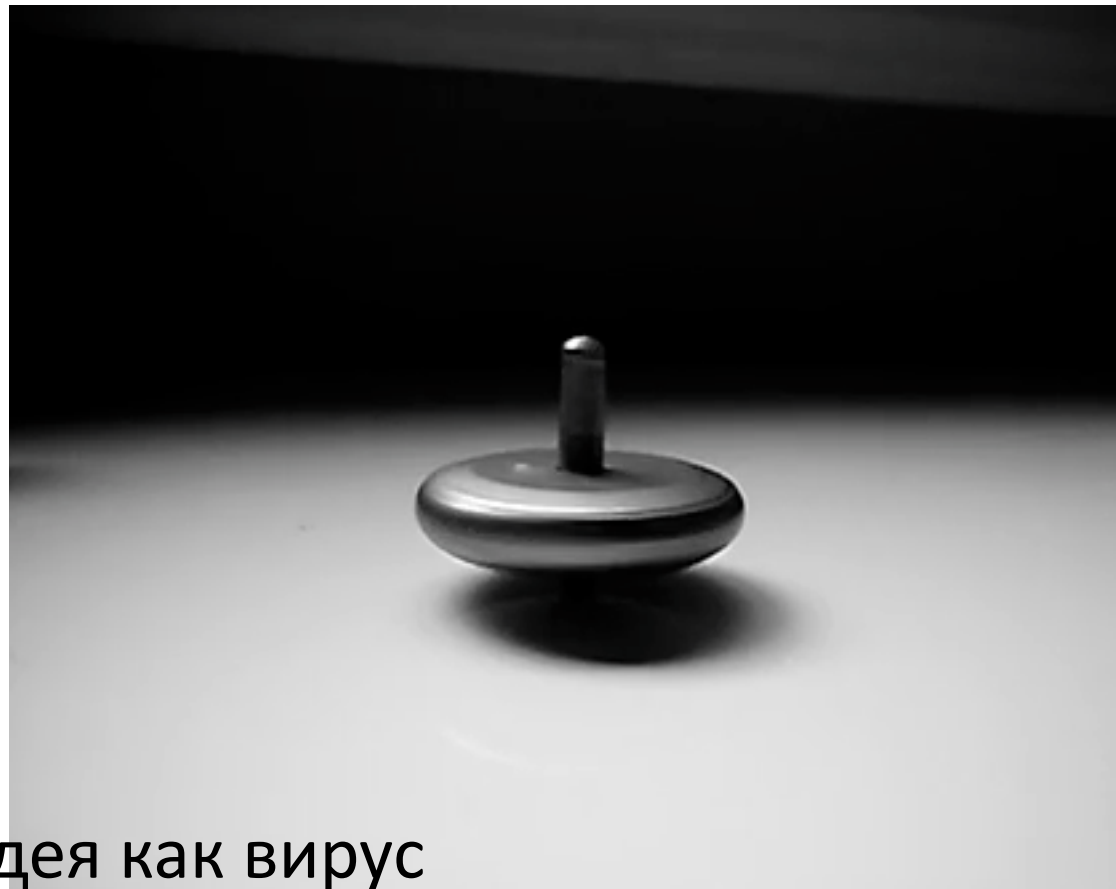
Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре



Идея как вирус


Посеять идею

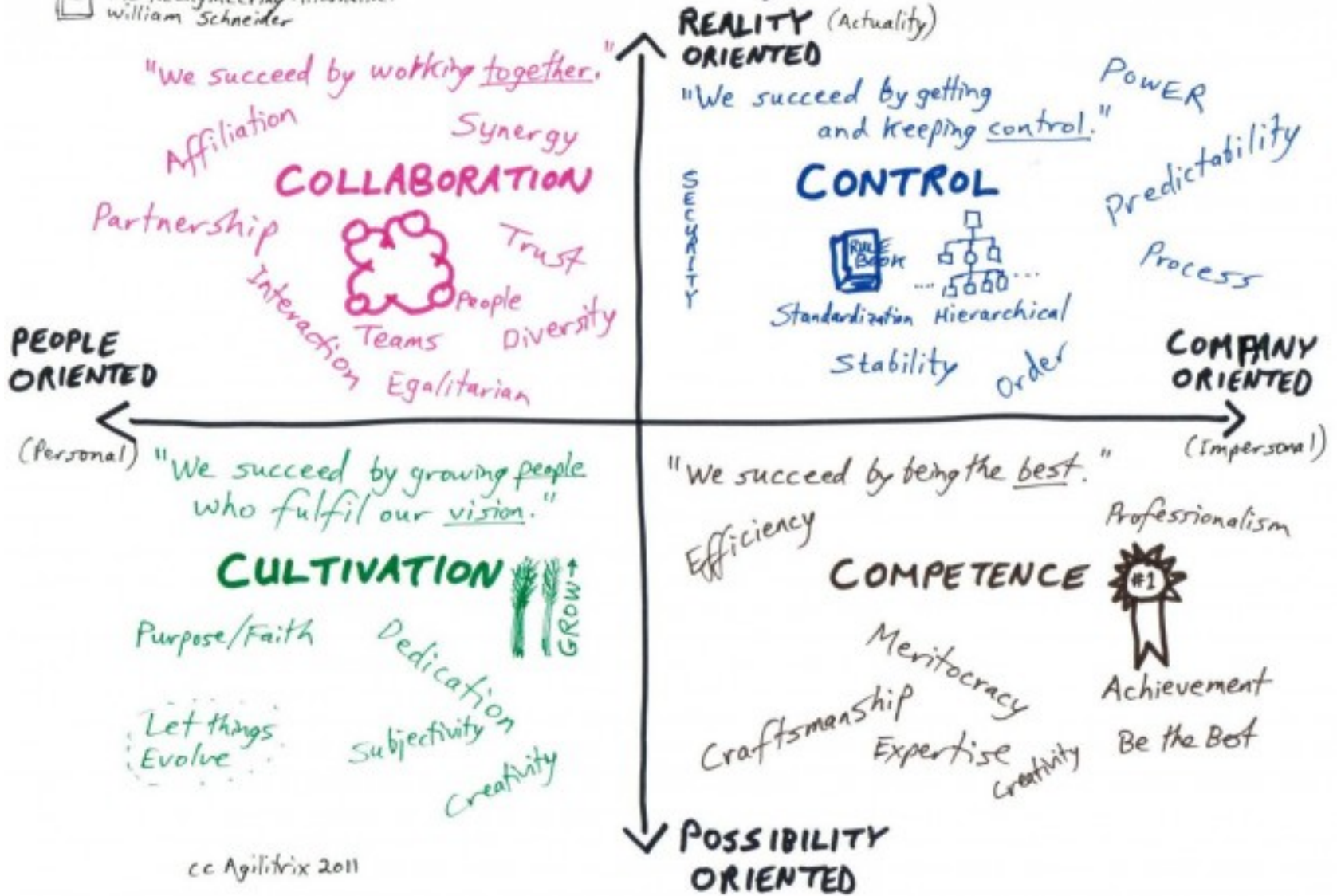
Идея получает подтверждение

Идея к вам возвращается

Поддержите ее!

CULTURE = "How we do things around here to succeed."

 "The Reengineering Alternative."
William Schneider



cc Agilitrix 2011

«Несокультурность»



Сначала
проведем
веселую
разминку!



Офисные зомби

Agile Hippie

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

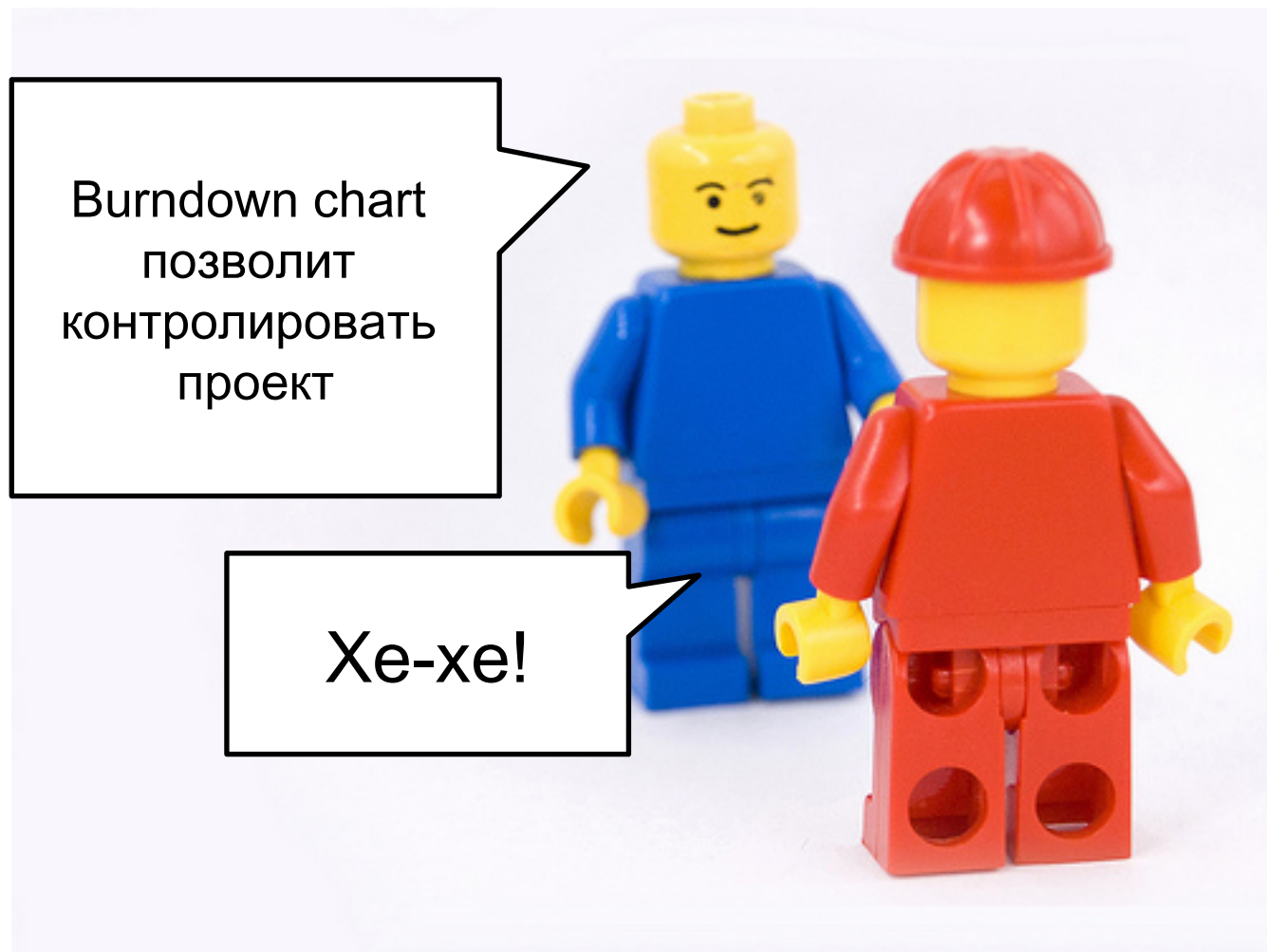
Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

- Говорите на языке носителя культуры



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

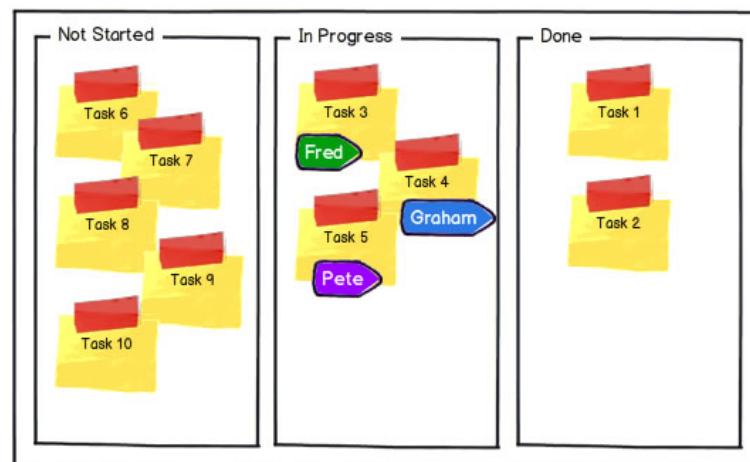
Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Рабочее пространство важно!

- Информационные радиаторы
- Удобные переговорки
- Доски



Ретроспектива

Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

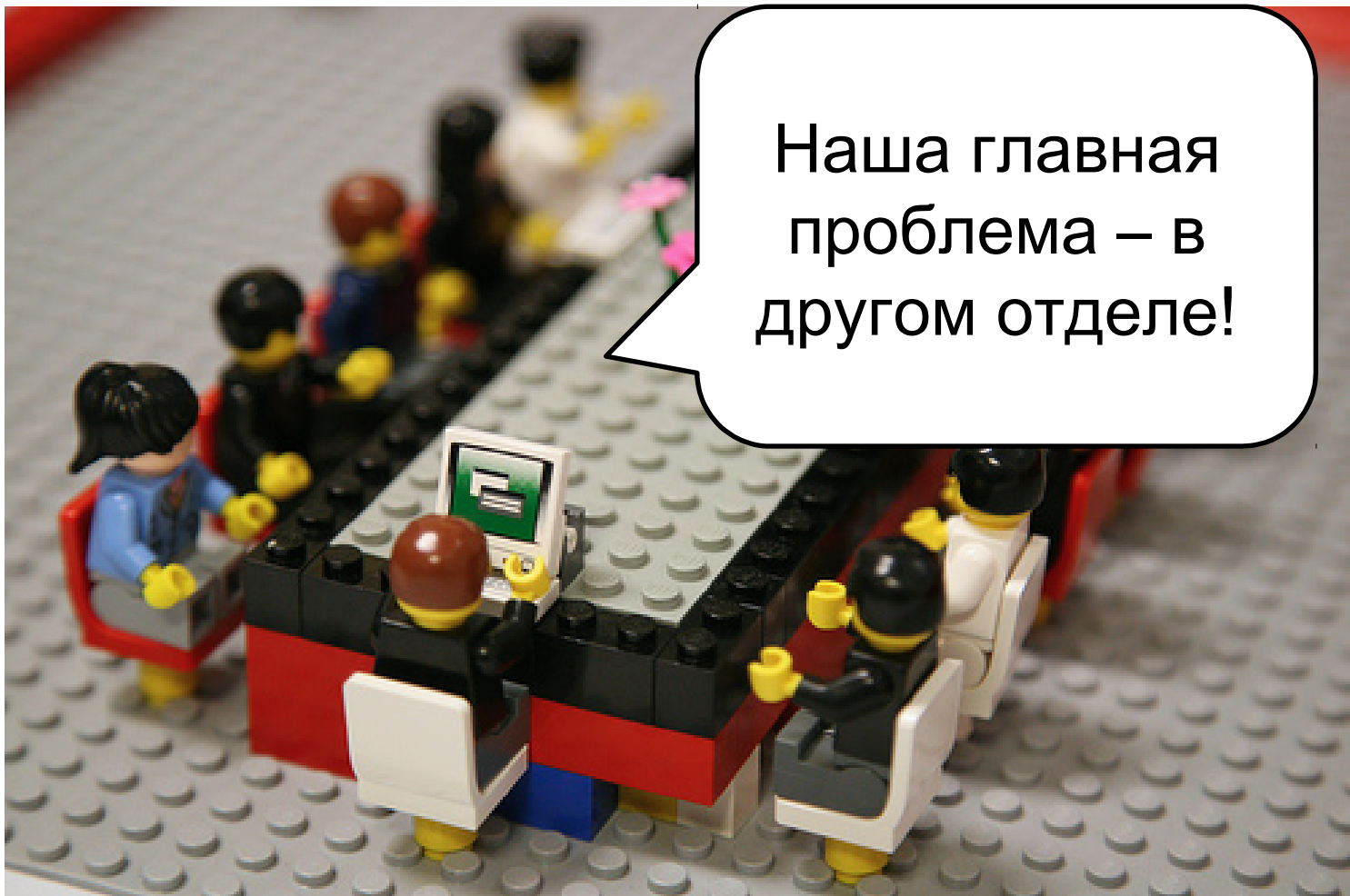
Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Поток проблем

- Поток проблем снизу вверх
- Постоянное решение проблем
- Визуализация
- Доска проблем

Нужны быстрые победы

Необходимость перемен

Команда реформаторов

Видение перемен

Коммуникация видения

Устранение помех

Быстрые результаты

Закрепление успехов в культуре



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Энтропия

- Или бежишь или деградируешь
- Энтропия все возвращает. Но сил уже нет

Мы пробовали –
это не работает!



Необходимость
перемен

Команда
реформаторов

Видение перемен

Коммуникация
видения

Устранение помех

Быстрые
результаты

Закрепление
успехов в
культуре

Кайдзен

- Изменения только начались
- Постоянное развитие
- Упорство и дисциплина

Асхат Уразбаев



askhat@scrumtrek.ru

Twitter: zibsun

Skype: askhatu

ЖЖ: zibsun.livejournal.com

